

Eerste Re³ training groot succes !



Hoe was het ook weer?

De insteek bij de aanpak van Techniek bestaat uit drie lijnen: aanpakken van de organisatie (Mainnovation, VDM), aanpakken van de processen en werkplekken (o.a. Asset Management, SAP Effectief) en aanpakken van de werksfeer en stijl van leiding geven. Voor de derde lijn is de training Re³t in het leven geroepen. Een training voor iedereen. Voor leidinggevendenden komt ook nog een aparte module.

Op 6 mei jl. is de eerste in de reeks vierdaagse R(esultaten)e(nergie)³ trainingen van start gegaan.

Om iedereen te laten delen in de ervaringen die door de deelnemers aan deze eerste training zijn opgedaan staat deze nieuwsbrief in het teken van hun impressies.

Impressies

'De Re³t training heeft er voor gezorgd dat het gevoel dat ik had over een familiair bedrijf bevestigd is. Voorheen zei ik altijd dat ik met plezier naar mijn werk ging maar fluitend naar huis, nu is het zo dat ik ook fluitend naar mijn werk ga.

De training was leuk maar in het bijzonder leerzaam, ook doordat het een gemêleerde groep was (van monteur tot directeur) en dat je zo ook andere medewerkers leert kennen die je anders nooit zou ontmoeten.'

Erik de Ruiter - Bedrijven

'Het is een training die ik een ieder kan aanraden. Het beeld dat de folder van Together weergeeft wordt volledig waargemaakt. Naar mijn mening vergroot deze training het gevoel van saamhorigheid en wordt de bereidheid tot samenwerken vergroot.

Ik heb op de training veel nieuwe collega's leren kennen die ik nog nooit had ontmoet. Ik ben dan ook van mening dat deze training niet alleen voor Techniek een toegevoegde waarde heeft, maar dat zou kunnen hebben voor de gehele RET.'

Alfred Beens - Onderhoud Infrastructuur

'Ik vond het een hele geslaagde training. Concreet heb ik nu een nog completer plan voor de toekomst. Dus het plan omvat niet alleen de fysieke zaken maar ook meer mijn persoonlijke ontwikkeling. Ik heb 19 collega's beter leren kennen. En ik heb van hun ervaringen geleerd.

En ook wel grappig dat ik mezelf tijdens de vier dagen realiseerde dat het ongeveer acht jaar geleden was dat ik echt even alleen kon zijn.

De training was goed verzorgd, leerzaam en zeer positief en als je het wilt "veel zand tussen je tenen".'

Sander de Jager - Onderhoud Materieel

'Ten eerste wil ik kwijt dat ik het initiatief om eerst aandacht te geven aan de medewerkers super vind. De visie om meer mensgericht bezig te zijn is een fijn begin. Ik hoop ook dat collega's binnen Techniek deze training ook op deze manier zien. Eerlijk is eerlijk, de eerste dag was best zwaar hoor. Maar de eerste pannenkoek mislukt ook altijd en je bakt toch door. Dat is met deze training ook zo.

Ik heb geleerd hoe ik meer invloed op mijn eigen leven kan hebben. Dat het daarnaast ook nog heel gezellig is, is natuurlijk mooi meegenomen. Ik ben trots op mijzelf en mijn collega's die ook in de training hebben gezeten. Ik gun het jullie ook om trots te zijn!

Anja Tissingh - P&O

'Ik vond het een boeiende en leerzame cursus en zal hem ook aan iedereen aanraden. Bedankt !'

Ron de Bruin - Onderhoud Infrastructuur

'Met mijn 61 jaar heb ik deze training beleefd en gevoeld als herkenning en bevestiging, maar ook ervaren als VERRASSEND en BOEIEND, zowel de onderwerpen, de wijze waarop gegeven, alsook de omgang en de humor met de cursusleiding en de 20 (soms onbekende of nieuwe/jonge) collega's.

Het heeft me nieuwe, nuttige kennis en inzichten opgeleverd die zullen bijdragen aan een grotere bewustwording in het omgaan met mijn gevoel en eigen energie. Doel voor mij is plezier in mijn werk hebben, dat levert positieve energie op en draagt bij aan creativiteit en collegialiteit.

Re³t vind ik een aanrader dus IK zeg: DOEN ! Niet doen is een GEMISTE KANS waarmee je jezelf en je omgeving te kort doet. Dus IEDEREEN doen !'

Herman Wallaart - Beheer & Ontwikkeling

'Van de training heb ik een heel positief gevoel overgehouden dat zowel bij de RET als op de thuisbasis doorwerkt. Op de training ben je veel met jezelf bezig, met je sterke en zwakke kanten. Bij dat laatste ontdek je dat slechte gewoontes in betrekkelijk korte tijd zijn af te leren (drie deelnemers zijn gestopt met roken!). Verder ontdek je dat je door doelstellingen te formuleren structuur en focus kunt aanbrengen in je eigen activiteiten.

Voor mij was de cursus een echte ik-opener. Nuttig en leuk, ook door de groep en de trainers!

Jan van der Vlis - Control

'De training is als zeer positief ervaren. Er is door drie trainers een reeks van eenvoudig aan te leren en goed te gebruiken aanwijzingen gepresenteerd en het programma was goed opgebouwd. De training werkt zeer motiverend. Je leert niet alleen om efficiënter te werken, maar ook "spelenderwijs" wat RET-collega's goed kennen. Het schept als zodanig een band, die ook het samenwerken binnen de RET ten goede zal komen. We hebben het gevoel er zeker veel van opgestoken te hebben, waarbij dat per persoon inhoudelijk best kan verschillen. Voor de één is dat het stellen van doelen, voor de ander het effectiever omgaan met problemen of het hoofdstuk assertiviteit. Vier dagen lijkt aanvankelijk wel lang, maar gaandeweg valt dat best mee. Bovendien is het een prima locatie en werden we goed verzorgd. Sta je open voor de training dan krijg je, door de wijze lessen en de vaak ook leuke oefeningen, vanzelf de wil om er wat van te maken. Met als resultaat: meer energie, meer zelfkennis, bij sommigen ook een enorm gegroeid zelfvertrouwen en dus een beter gevoel.'

Frans Möring, René Veen en Jen Fongers - Onderhoud Materieel Bus

Nawoord

De eerste stappen op weg naar een levende organisatie zijn nu gezet. En zo te horen is de eerste deelnemers die stap goed bevallen. Deelname aan de training is op basis van vrijwilligheid. Dat legt bij de makkers die dit niet willen wel een extra last. Het betekent voor hen namelijk geen vrijblijvendheid. Een levende en lerende organisatie vraagt van iedereen inzet om ook onderhoud aan jezelf te (durven) doen. Een drijfanker aan een schip houdt vooruitgang tegen. Succes is immers geen toeval, dat heb je zelf in handen.

Max van Asch van Wijck - directeur Techniek

